

## Maintenir l'employabilité – formation en groupe

### Se réaliser en pilotant sa carrière

Contexte / Constat	<p>Ce séminaire s'inscrit dans une dynamique « gagnant-gagnant » pour l'employée et l'employeur. Il donne l'occasion aux personnes porteuses d'expertise de dresser un bilan de leurs acquis et de clarifier leurs perspectives, tout en élaborant un plan d'action personnel et professionnel.</p> <p>Pour l'employeur, la formation vise à maintenir et développer les qualifications et la motivation du personnel seniors jusqu'à la retraite, afin de recréer la dynamique d'un partenariat où reconnaissance et motivation deviennent sources d'un engagement renouvelé.</p>
Descriptif	<p>Le cours se tient sur trois jours consécutifs et réunit des participantes provenant de différentes PME de Suisse romande.</p> <p>Après celui-ci, une séance individuelle de supervision est proposée dans les 6 semaines pour assurer le suivi.</p>
Objectifs et contenus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bilan des acquis : retour sur l'expérience et les acquis des participantes, identification d'un parcours d'évolution, réflexion sur leur style de communication et/ou leurs pratiques managériales, ainsi que sur leur métier et son évolution.</li> <li>- Motivations et besoins : point sur l'évolution des priorités, des valeurs, des sources de motivation au travail ainsi que sur les besoins au niveau professionnel.</li> <li>- Projet personnel : plan d'action en fonction des motivations, besoins, envies et perspectives professionnelles.</li> </ul>
Public-cible et pré-requis	<p>Le séminaire s'adresse à <b>toute personne à partir de 45 ans environ</b>.</p> <p>Il n'y a pas de pré-requis spécifiques, hormis l'intérêt pour la thématique et le souhait d'élaborer un projet professionnel pour le futur.</p>
Méthodologie	<p>Nos séminaires sont basés sur une approche de formation d'adultes. Cette pédagogie interactive sur le modèle C.D.R. (contextualiser – décontextualiser – recontextualiser) correspond à la réalité et aux besoins des participants, permettant ainsi de les mobiliser et de les responsabiliser dans la gestion de leur futur professionnel.</p> <p>Des documents spécifiques en lien avec le thème sont également transmis.</p> <p>Un espace participant sécurisé et dédié à votre groupe de participantes est créé sur notre site internet <a href="http://www.programme-avantage.ch">www.programme-avantage.ch</a>, avec dépôt des supports de cours digitaux et autres informations utiles (durés d'accès : 6 semaines).</p>
Date-s et lieu-x	<p>Les séminaires sont régulièrement organisés dans les différentes régions de Suisse romande ; les dates et lieux sont disponibles sur la page du site d'AvantAge.</p>
Tarif	<p>CHF 1'900.- par participante.</p> <p>Ce montant est en principe pris en charge par l'employeur, pour autant qu'il en ait donné l'autorisation.</p>

<b>Durée</b>	3 jours, consécutifs, selon calendrier de formation.
<b>Horaires</b>	9h - 12h / 13h - 16h
<b>Nb de participants</b>	Minimum de 8 personnes et maximum de 12 personnes.
<b>Coordonnées intervenants</b>	<p>Les intervenantes sont des formateurs d'adultes expérimentés, spécialisés en transition de carrière.</p> <p>Les informations sur leur profil se trouvent sur notre page internet : <a href="#">Programme AvantAge - Notre équipe   Programme AvantAge (programme-avantage.ch)</a></p>
<b>Coordonnées personne de référence</b>	<p>Costantino Serafini  Responsable AvantAge Suisse romande  Rue du Maupas 51  1004 Lausanne  021 711 05 23  079 541 00 81  <a href="mailto:c.serafini@programme-avantage.ch">c.serafini@programme-avantage.ch</a></p>