

Connaître, évaluer et mettre en place des mesures pour les *jeniors*

Contexte / Constat	<p>Le vieillissement de la population engendre des conséquences pour la gestion des ressources humaines dans les entreprises et l'adaptations des processus liés aux <i>jeniors</i>¹ est indispensable. Les difficultés à compenser leur départ à la retraite, la collaboration durant les années précédant la fin de leur carrière professionnelle, voire au-delà, tout comme le dépassement de différents stéréotypes actuels font partie des quelques problématiques récurrentes.</p> <p>Dans ces situations, l'accompagnement de la part d'une structure externe neutre, apporte des solutions et participe à la résolution efficace.</p> <p>Grâce à son activité de plus d'un quart de siècle dans l'accompagnement des personnes âgées de 45 à 65 ans, AvantAge est le partenaire idéal pour apporter des mesures concrètes.</p>
Descriptif	<p>La formation se décline sous une forme très innovante, avec un savant mélange de conférences en ligne (webinaires) et ateliers en présentiel.</p> <p>1^{ère} partie : webinaires :</p> <p>1^{er} webinaire : contexte actuel, projections, statistiques, présentation des résultats du sondage effectué en mai 2024 auprès de 500 employeurs de Suisse romande.</p> <p>2^{ème} webinaire : définition du terme <i>jeniors</i>, profil, etc., défis, préjugés, qualités des <i>jeniors</i>, considérations légales.</p> <p>3^{ème} webinaire : optimisation des conditions de travail des <i>jeniors</i>, propositions de processus pour leur accompagnement, employabilité, outils pratiques à mettre en place (p. ex. mentoring).</p> <p>Important : la série de webinaires peut aussi être suivie en podcast mais nous conseillons vivement la participation en direct qui permet de créer d'importantes synergies et échanges utiles pour la suite des travaux.</p> <p>2^{ème} partie : travail individuel</p> <p>Au terme de cette première partie, nous proposons aux personnes intéressées, d'effectuer un travail préparatoire, individuel, qui servira pour la suite de la formation. Il s'agira notamment de recenser les données sur la situation effective auprès du propre employeur, en mettant en évidence les situations particulièrement sensibles (secteurs/métiers avec difficulté de recrutement, statistiques absentéisme, etc.). Vous pourrez ensuite esquisser des solutions envisageables pour l'introduction d'un processus spécifique, sur mesure, pour votre propre entreprise.</p> <p>3^{ème} partie : travail de groupe</p> <p>1^{ère} rencontre, en présentiel, ½ journée : présentation des premiers résultats du travail individuel, échanges en groupe, réponses aux questions, formation d'éventuels groupes de travail pour la suite.</p>

¹ Expression anglaise pour décrire les personnes actives professionnellement à partir de 50 ans environ

	<p>2^{ème} rencontre, en présentiel, ½ journée: présentation des travaux finaux, à savoir le projet pour la mise en place d'un processus complet d'accompagnement des <i>seniors</i> dans sa propre entreprise (par groupe ou individuellement), échanges en groupe validation du projet de la part d'AvantAge.</p> <p>Important : durant les phases de préparation du travail final, AvantAge se tient à disposition pour répondre aux questions. D'éventuelles brèves séances en visio pourraient être organisées à la demande.</p>
Objectifs et contenus	<p>Au terme de ce travail, les DRH seront à même de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conduire une réflexion sur la place des <i>seniors</i> dans leur entreprise - Evaluer les mesures réalisables dans leur entreprise - Définir un processus pour l'implémentation d'une procédure spécifique <p>Important : l'atteinte de tous les objectifs est subordonnée à la participation aux différentes étapes proposées dans ce processus.</p>
Public-cible et pré-requis	<ul style="list-style-type: none"> - DRH et personnel actif dans les services des ressources humaines - Responsables d'équipe - Membres de la direction et cadres - Toute personne touchée par la thématique <p>Il n'y a pas de pré-requis spécifiques, hormis l'intérêt pour la thématique.</p>
Méthodologie	<p>Webinaires – podcast, présentation avec supports, ateliers de travail, accompagnement dans la mise en place du processus à l'interne.</p>
Date-s	<p>Selon calendrier séparé, publié sur le site d'AvantAge.</p>
Lieu-x	<p>Les rencontres en présentiel se tiennent en principe dans les locaux d'AvantAge à Lausanne.</p>
Tarif	<p>Webinaires/podcast : CHF 300.–pour les 3 Travaux en présentiel (2 x ½ journée) : CHF 1'000.–</p>
Durée	<p>En règle générale, les 3 webinaires se tiennent online avec un espace de 15 entre l'un et l'autre.</p> <p>La première rencontre se tiendra 1 mois après la fin des 3 webinaires.</p> <p>La deuxième rencontre se tiendra 2 mois après la première rencontre.</p> <p>La durée totale est ainsi d'environ 5 mois. Premier atelier de travail d'une demi-journée.</p>
Horaire	<p>À convenir, selon organisation, en principe durant les heures de travail.</p>
Nb de participants	<p>Selon organisation.</p>

Coordonnées personne de référence	Costantino Serafini Responsable AvantAge Suisse romande Rue du Maupas 51 1004 Lausanne 021 711 05 23 079 541 00 81 c.serafini@programme-avantage.ch
Divers	Ce module peut être aussi proposé sous forme de travail direct en entreprise.